

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Tomaszowie Lubelskim
za rok 2015**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2015

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Wartość procentowa obywateli pozytywnie oceniających pracę Sądu Rejonowego w Tomaszowie Lubelskim	>80%	95%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrożenie standardów funkcjonowania Biura Obsługi Interesanta opracowanych przez Ministerstwo Sprawiedliwości. 2. Analiza ankiet oceny satysfakcji interesanta ze sposobu realizacji zadań przez sąd oraz oczekiwań interesantów dotyczących obsługi interesanta. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrożono standardy funkcjonowania Biura Obsługi Interesanta. 2. Przeanalizowano ankiety oceny satysfakcji interesanta w celu poprawy oczekiwań interesantów dotyczących obsługi w tutejszym sądzie.
2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Sprawność postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji.	<4,8	3,09	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zapewnienie ciągłości działania i funkcjonowania systemów informatycznych w sądach. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zapewniono ciągłość działania i funkcjonowania systemów informatycznych – zmodernizowano sprzęt informatyczny. 2. Skierowano pismo do Pana Prezesa i Pani Dyrektora Sądu Apelacyjnego o zwiększenie limitu etatów urzędniczych (w związku z wysokim średnim obciążeniem orzecznika i urzędnika w tutejszym sądzie w porównaniu do średniej z apelacji lubelskiej).
3.	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego).	<2,6	1,27	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych w Sądzie Rejonowym w Tomaszowie Lubelskim. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alokacja urzędników w celu wyrównania obciążenia pracą między wydziałami.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2015

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Cele zostały zrealizowane.

16 lutego 2016 r.

.....
(data)

Prezes Sądu Rejonowego

Maciej Czubak

Dyrektor Sądu Rejonowego
w Tomaszowie Lubelskim

Krzysztof Kowalski

.....
(kierownik jednostki)