

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
Sądu Rejonowego w Tomaszowie Lubelskim  
za rok 2016**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2016**

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Wartość procentowa obywateli oceniających funkcjonowanie BOI na poziomie bardzo dobrym lub dobrym (średnia ocen).	>80%	100%	1. Analiza ankiet oceny satysfakcji interesanta ze sposobu realizacji zadań przez sąd oraz oczekiwań interesantów dotyczących obsługi interesanta.	1. Wdrożono standardy funkcjonowania Biura Obsługi Interesanta. 2. Przeanalizowano ankiety oceny satysfakcji interesanta w celu poprawy oczekiwań interesantów dotyczących obsługi w tutejszym sądzie.
2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji.	<4,7	2,96	1. Zapewnienie ciągłości działania i funkcjonowania systemów informatycznych w sądzie.	1. Zapewniono ciągłość działania i funkcjonowania systemów informatycznych – zmodernizowano sprzęt informatyczny. 2. Optymalizacja ilości spraw rozpatrywanych na sesjach. 3. Optymalizacja ilości posiedzeń. 4. Skierowano pismo do Pana Prezesa i Pani Dyrektora Sądu Apelacyjnego o zwiększenie limitu etatów urzędniczych (w związku z wysokim średnim obciążeniem orzecznika i urzędnika w tutejszym sądzie w porównaniu do średniej z apelacji lubelskiej).
3.	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego i gospodarczego).	<2,5	1,52	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych pionach orzeczniczych w Sądzie Rejonowym w Tomaszowie Lubelskim.	1. Alokacja urzędników w celu wyrównania obciążenia pracą między wydziałami.

4.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	>90%	102,2%	1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości.	1. Działalność orzecznicza (optymalizacja ilości spraw rozpatrywanych na sesjach oraz optymalizacja ilości posiedzeń).
----	-----------------------------------------------------------	--------------------------------------------	------	--------	-----------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2016**

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Cele zostały zrealizowane.

16 lutego 2017 r.

.....  
(data)

Prezes Sądu Rejonowego  
w Tomaszowie Lub.  
Maciej Cezary Czubak

Dyrektor Sądu Rejonowego  
w Tomaszowie Lubelskim

Krzysztof Kowalski

.....  
(kierownik jednostki)