

Załącznik Nr 2

do ogłoszenia Prezesa Sądu Rejonowego
w Tomaszowie Lubelskim
w sprawie konkursu na stanowiska asystenta sędziego
Oznaczenie konkursu: Adm.1101.3.2025

**Zgoda na przetwarzanie danych osobowych
na potrzeby konkursu Adm.1101.1.2025**

Wyrażenie zgody jest dobrowolne i polega na zaznaczeniu właściwego okienka lub okienek.

- Oświadczam, że przed udzieleniem zgody zapoznał/am/em się z klauzulą informacyjną dla kandydatów do pracy w Sądzie Rejonowym w Tomaszowie Lubelskim.
- Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Sąd Rejonowy w Tomaszowie Lubelskim danych osobowych podanych przeze mnie dobrowolnie, a wykraczających poza zakres wymagany w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy - w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko asystenta sędziego, a zarejestrowanego pod numerem Adm.1101.1.2025.
- Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Sąd Rejonowy w Tomaszowie Lubelskim moich danych osobowych w celu sporządzenia listy rezerwowej kandydatów wykorzystywanej w postępowaniu konkursowym Adm.1101.1.2025
- Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Sąd Rejonowy w Tomaszowie Lubelskim moich danych osobowych w zakresie imienia i nazwiska w celu opublikowania na stronie internetowej Sądu listy rezerwowej kandydatów wykorzystywanej w trwającej procedurze konkursowej Adm.1101.1.2025 (informacja o wynikach konkursu jest dostępna przez okres 3 miesięcy od dnia jej umieszczenia).
- Na podstawie art. 81 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 24) zezwalam na nieodpłatne przechowywanie mojego wizerunku w postaci zdjęcia w postępowaniu konkursowym Adm.1101.1.2025.

.....
(data i podpis)

Pouczenie:

Na podstawie art. 7 ust. 3 RODO (Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE), **osoba której dane dotyczą ma prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę.** Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Brak zgody lub jej wycofanie nie ma wpływu na sposób traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, nie wywołuje żadnych negatywnych konsekwencji, a zwłaszcza nie stanowi przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.