

Załącznik Nr 4

do regulaminu przeprowadzania konkursu na zastępstwo nieobecnego pracownika w celu zaspokojenia zapotrzebowania kadrowego w Sądzie Rejonowym w Tomaszowie Lub.

**Wykaz kandydatów, którzy zostali zakwalifikowani do drugiego etapu konkursu na zastępstwo nieobecnego pracownika w celu zaspokojenia zapotrzebowania kadrowego w Sądzie Rejonowym w Tomaszowie Lub.**

W wyniku analizy dokumentacji złożonej przez kandydatów ubiegających się o zatrudnieniu na umowę o pracę na czas określony – zastępstwo długotrwałe nieobecnego pracownika w Sądzie Rejonowym w Tomaszowie Lubelskim do drugiego etapu konkursu zakwalifikowali się następujący kandydaci spełniający wymagania formalne określone w ogłoszeniu:

L.p.	Nazwisko i Imię
1.	Borek Natalia
2.	Cuch Katarzyna
3.	Grabowska-Ferens Magdalena
4.	Maziarczyk-Górnik Blanka
5.	Przednowek Julia
6.	Różycka Kinga
7.	Sagan Andżelika

Tomaszów Lubelski, dnia 24 października 2024 r.

1. *Agnieszka Wołoszyńska*  
2. *Renata Rycas*  
3. *Ewa Trześniowska - Halec*  
4. *Zdzisław Władysław*  
5. *Polina*  
(podpisy członków komisji)

Zawiadamia się w/w kandydatów, iż drugi etap konkursu odbędzie się w dniu **7 listopada 2024 roku godz. 9.00** w Sądzie Rejonowym w Tomaszowie Lubelskim, **sala konferencyjna (pokój nr 201)** mieszcząca się na II piętrze zabytkowej części budynku.

Dodatkowo komisja egzaminacyjna informuje, iż:

- Do drugiego etapu konkursu kandydat przystępuje po okazaniu dowodu osobistego.
- Etap drugi polega na praktycznym sprawdzeniu umiejętności kandydata:
  - TEST - Znajomość przepisów: Ustawy *Prawo o ustroju sądów powszechnych*, Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 lutego 2015r. – *Regulamin urzędowania sądów powszechnych (Dz.U. z 2015r. poz. 2316 ze zm.)*, Zarządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 12 grudnia 2003r. *w sprawie organizacji i zakresu działania sekretariatów sądowych oraz innych działów administracji sądowej (Dz.Urz.MS Nr 5, poz.22 ze zm.)*.
  - szybkości pisania na komputerze.

Sekretarz komisji ..... *Polina* .....